

ESTRUCTURA ORGÁNICA

INSTITUTO DE INVESTIGACIONES AGROPECUARIAS – DIRECCIÓN NACIONAL.

Unidades, Órganos o Dependencias Internas	Facultades, Funciones y Atribuciones	Fuente Legal	Enlace
Consejo INIA	El Consejo Directivo Nacional tiene atribuciones para cumplir los acuerdos de las Juntas Generales de miembros fundadores, y dirigir el Instituto, administrarlo y disponer de sus bienes con amplias facultades. A propuesta del Director Nacional, el Consejo aprueba el plan anual de actividades y el presupuesto del Instituto además de fijar las políticas a aplicar en las distintas áreas funcionales.	Estatutos INIA	
Dirección Nacional	Está integrada por el Director Nacional y las Subdirecciones Nacionales de Investigación y Desarrollo y de Administración y Finanzas. Le corresponde dirigir y coordinar las funciones y representar al INIA a nivel nacional. Del Director Nacional Dependen los Centros Regionales de Investigación (CRI).	Estatutos INIA	
Secretaría Técnica	Apoyar en el ámbito técnico y de gestión al Director(a) Nacional.		
Cooperación Internacional	Procurar la vinculación del INIA con las instituciones y organismos de ciencia y tecnología presentes en el escenario internacional.		
Contraloría Interna	Velar por una administración transparente en el manejo de los recursos financieros, materiales y humanos, de acuerdo a la normativa y reglamentación vigente. La Unidad de Contraloría Interna no ejecuta funciones de línea, de representación, o cualquier otra, que afecte su objetividad, independencia y eficiencia.		
Asesoría Legal	Velar por la legalidad de todas aquellas materias vinculadas con el INIA que requieran una apreciación de carácter jurídico.		
Comunicaciones	Comunicar interna y externamente el quehacer del INIA y resguardar la imagen institucional.		
Subdirección Nacional de Investigación y Desarrollo	Dirigir el ámbito científico – técnico del INIA, atendiendo las demandas del entorno conforme a las directrices estratégicas institucionales.	Estatutos INIA	
Coordinación Programa	INIA ha querido fortalecer sus áreas de Investigación y Desarrollo, definiendo		

Unidades, Órganos o Dependencias Internas	Facultades, Funciones y Atribuciones	Fuente Legal	Enlace
Nacional	siete Programas Nacionales con líneas de trabajo y especialidades en investigación y desarrollo además del área de transferencia tecnológica. La Coordinación de estos programas depende directamente del Subdirector Nacional de I+D. Los Programas nacionales corresponden a: Sistemas Ganaderos; Recursos Genéticos; Cultivos; Fruticultura; Horticultura; Sustentabilidad y Medio Ambiente y Alimentos.		
Unidad de Planificación, Seguimiento y Evaluación (UPSE)	Planificar y realizar seguimiento a las acciones estratégicas y operacionales asociadas a la investigación, desarrollo y transferencia tecnológica del INIA, así como también evaluar sus resultados e impactos en el sector agroalimentario, de manera tal que se asegure el cumplimiento de la Misión institucional.		
Gestión de Proyectos	Apoyar a los profesionales de la Unidad de Planificación, Seguimiento y Evaluación en la implementación y el desarrollo de los estudios; el manejo y actualización de la información disponible, y apoyar los procesos de generación de información estratégica y su transferencia.		N/A
Planificación	Coordinar las actividades necesarias para que en el INIA se desarrolle la planificación de las acciones de investigación, desarrollo y extensión, y como consecuencia, apoyar la focalización y el uso eficiente de los recursos.		N/A
Formulación de proyectos	Velar por la coherencia estratégica del desarrollo de las iniciativas de Investigación y transferencia; su temporalidad; la adecuada selección de las alianzas tecnológicas, plazos y uso eficiente de los recursos, coordinando las instancias necesarias a nivel nacional.		
Seguimiento y Control	Realizar el seguimiento y el control de las acciones que emanan desde la planificación de la acción institucional en investigación y transferencia, involucrando la gestión del plan estratégico de investigación y transferencia, de los programas de trabajo de la institución y de los indicadores que permitan advertir desviaciones y sugerir correcciones.		
Evaluación de Impacto	Esta área tiene como finalidad determinar el impacto de los resultados de la investigación que desarrolla la institución en la innovación en los sistemas y cadenas productivas objetivo.		
Unidad de Transferencia de	Velar por la producción y comercialización de los insumos y negocios		

Unidades, Órganos o Dependencias Internas	Facultades, Funciones y Atribuciones	Fuente Legal	Enlace
Productos Tecnológicos	tecnológicos del INIA, además de administrar y rentabilizar los activos agrícolas del Instituto.		
Unidad de Propiedad Intelectual y Licenciamiento	Detectar tempranamente las oportunidades de negocio para aquellas tecnologías con potencial de comercialización, y proteger las invenciones y creaciones intelectuales del INIA.		
Vigilancia Tecnológica	Proveer información de interés y valor estratégico para el INIA, para la toma de decisiones en ciencia y tecnología.		
Información y Documentación Nacional	Poner a disposición de los usuarios y clientes, información técnica y científica del sector agroalimentario; sistematizada, actualizada y pertinente; de forma eficiente y moderna.		
Subdirección Nacional de Administración y Finanzas	Velar por la eficaz, eficiente y oportuna gestión de los recursos humanos, materiales y financieros de la Institución, contribuyendo al logro de los objetivos estratégicos institucionales.	Estatutos INIA	
Unidad de Contabilidad	Registrar y contabilizar los hechos económicos y financieros que la Institución genere y proporcionar información financiero contable fidedigna y oportuna para la toma de decisiones.		
Unidad de Presupuesto	Controlar y efectuar seguimiento de los recursos de los proyectos internos y externos, durante la ejecución presupuestaria, para prever situaciones de riesgo financiero.		
Departamento de Gestión de Personas	Alinear las políticas de Recursos Humanos a la estrategia y objetivos Institucionales, creando un ambiente de trabajo satisfactorio para los trabajadores conforme a los valores de INIA.		
Unidad de Estudios, Capacitación y Desarrollo	Proponer los distintos procesos de desarrollo de las personas al interior de la Organización, preocupándose básicamente del crecimiento y desarrollo de las personas.		
Unidad de Contratación y Registro del Personal	Ejecutar los procesos de reclutamiento, selección, contratación y capacitación del personal, efectuando los trámites administrativos que afecten la vida laboral de los trabajadores de INIA.		
Unidad de Remuneraciones	Mantener el sistema de remuneraciones actualizado según la normativa laboral y tributaria vigente que permita cancelar correcta y oportunamente las remuneraciones del personal de INIA.		
Unidad de Bienestar	Contribuir a una mejor calidad de vida individual, familiar y laboral de los		



Unidades, Órganos o Dependencias Internas	Facultades, Funciones y Atribuciones	Fuente Legal	Enlace
	trabajadores de INIA.		
Unidad de Prevención de Riesgos	Fomentar una cultura preventiva, velando por el cumplimiento de la legislación vigente.		
Departamento de Administración	Administrar eficientemente la gestión de activos fijos, adquisiciones y servicios generales del INIA.		
Unidad de Computación	Ejecutar actividades asociadas a la operatividad de la infraestructura computacional y de tecnologías de información del INIA.		